

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ И ПРОБЛЕМЫ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ СОВМЕСТИМОСТИ В КОЛЛЕКТИВЕ

Курчик Н.С., Соколовская И.В., 1 курс,

Шульга М.Л., ст.преподаватель,

УО «Полесский государственный университет»

Профессиональной деятельности мы посвящаем значительную часть своей жизни, поэтому желание чувствовать себя среди коллег комфортно и уверенно вполне понятно. Но, к сожалению, людей, идущих на службу как на праздник, не очень-то много. Часто причиной тому – рабочее окружение. Как и любые человеческие сообщества, трудовые коллективы не могут существовать без конфликтов – так устроен мир. Периодически возникают психологические трения, негативные последствия которых известны: снижение работоспособности, понижение мотивации, рост текучести кадров и как следствие – ухудшение экономических показателей. Нередки случаи, когда работники предпочитают хороший коллектив не только большому денежному вознаграждению за свой труд, но и перспективам карьерного роста.

Специалисты по кадрам хорошо знают, как важны социальные и психологические критерии совместимости в коллективе. Если выполнено это условие, то эффективность деятельности вырастает на порядок. Насколько сложно создать психологически слаженную команду? Если задуматься, совместимость сотрудников складывается из нескольких факторов, которые в критические моменты могут стать решающими. В малых группах (от 3 до 7 человек) важна сочетаемость характеров, выражающаяся в сходстве природных свойств людей. Это и тип нервной системы (темперамент), и физическая выносливость, и работоспособность, и эмоциональная устойчивость.

Настоящая психологическая совместимость – это не только доброжелательность в отношениях с коллегами, но и беспокойство за фирму, отождествление своих интересов со стремлениями коллектива. Кадровая атмосфера в команде должна не расслаблять сотрудников, а настраивать их на активную деятельность, в которой нет места межличностным конфликтам и интригам.

Прежде чем попасть в трудовые коллективы, студенты проходят школу взаимоотношений в учебных группах. От умения строить свои отношения с людьми во многом зависит успешность будущего специалиста во взрослом коллективе. С этой целью, проводилось изучение психологического климата в учебном коллективе на примере 1 курса экономического факультета дневной формы обучения. Студентам предлагалось оценить психологический климат в своей группе по заданным критериям.

Среднегрупповая оценка психологического климата составила 25,125 баллов, что соответствует благоприятному микроклимату в группе.

Таким образом, можно констатировать, что большая часть студентов 1 курса не испытывает трудностей во взаимоотношениях с учебной группой, и процесс адаптации к новым условиям обучения прошел успешно.